

# Formazione Esperienziale



# Outdoor Training

## CHI SIAMO

**GEVI BUSINESS SOLUTION** è un GLOBAL OUTSOURCER che opera con l'obiettivo di offrire ai propri clienti l'eccellenza competitiva nel campo dei servizi aziendali, della formazione, ICT, della logistica e del facility ed energy management.

Grazie al know-how maturati dai suoi consulenti e ad un *panel di servizi e di partner consorziati qualificati*, è in grado di soddisfare le esigenze aziendali, quali:

- ***Miglioramento continuo dei processi produttivi***
- ***Ricerca delle efficienze***
- ***Cost reduction***

## LA FORMAZIONE ESPERIENZIALE

La formazione esperienziale combina gli strumenti tradizionali della formazione in aula con una forte componente emozionale. L'obiettivo è quello di rafforzare l'apprendimento e facilitare la trasposizione dei comportamenti appresi nella propria realtà lavorativa, poichè l'individuo è portato ad utilizzare non solo il canale cognitivo ma anche quello fisico ed emozionale.

## OUTDOOR TRAINING

L'OUTDOOR TRAINING è un potente strumento formativo «esperienziale». combina gli strumenti tradizionali della formazione in aula con una forte componente emozionale. Vengono studiate e realizzate attività che sviluppano apprendimento dall'esperienza e si svolgono in spazi aperti, nella natura, in luoghi diversi e possibilmente "distanti" dalla realtà aziendale. Il focus é sullo sviluppo di comportamenti organizzativi, fine tuning su comportamenti agiti più o meno allineati a valori, vision e mission aziendali, attraverso l'uso di metafore e contesti nuovi, fuori dalla vita quotidiana, dove si possono sperimentare con libertà, fare esperienza sulle competenze relazionali o manageriali che si vogliono sviluppare. Durante la fase di debriefing si analizzano, commentano ed esplodono le dinamiche emerse e si riportano le deduzioni tratte alla realtà lavorativa.

## SCEGLI LA TUA ESPERIENZA FORMATIVA

Le nostre attività formative prevedono un sapiente mix tra un'esperienza ludica e divertente e un processo di apprendimento finalizzato allo sviluppo di precise competenze concordate con l'azienda committente sulla base delle esigenze prospettate. Il focus dei servizi di formazione esperienziali GEVI BUSINESS SOLUTION è nell'utilizzo della metafora: le attività proposte risultano formative in quanto legate metaforicamente all'uso e allo sviluppo di determinate capacità utili nel proprio ruolo professionale e nel raggiungimento degli obiettivi aziendali.

## OBIETTIVI DELL'OUTDOOR TRAINING: INSIEME SI PUO'

- Migliorare o Facilitare processi comunicativi all'interno del o dei team
- Sviluppare capacità di integrazione ed ascolto e senso di appartenenza
- Incrementare la fiducia e la collaborazione
- Accrescere l'Autostima e l'Automotivazione
- Team building
- Change Management
- Stimolare la creatività ed il problem solving
- Far emergere la leadership
- Sviluppare la Leadership diffusa
- Educare alla delega, al lavoro per obiettivi ed alla gestione del tempo
- Veicolare vision e mission e valori aziendali
- Valutare il potenziale e le attitudini
- Creare Commitment
- Sviluppare le capacità di gestione dello stress

# SCEGLI LA TUA ESPERIENZA FORMATIVA: INSIEME SI PUO'



GESTIRE IL TEAM IN MODO EFFICACE  
IN FUNZIONE DELL'OBIETTIVO FINALE



RESPONSABILIZZARE IL SINGOLO NEI  
CONFRONTI DEL GRUPPO



FAVORIRE UN PROCESSO COMUNICATIVO  
EFFICACE E L'ASCOLTO RECIPROCO



MIGLIORARE LA CAPACITÀ DI GESTIRE  
IL CONFLITTO E L'IMPREVISTO



ACCRESCERE LE CAPACITÀ DI LEADERSHIP

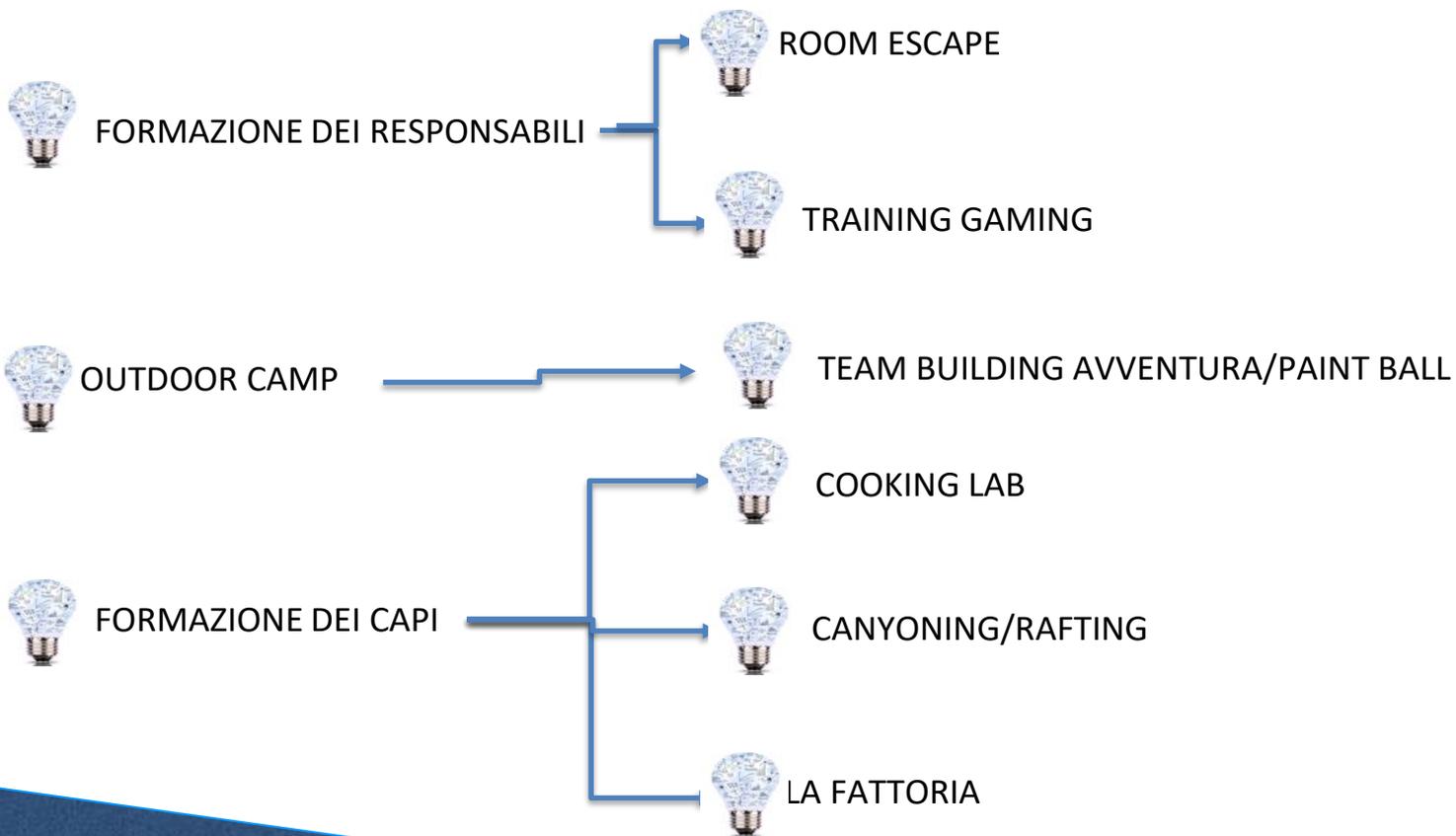


SVILUPPARE IL TEAM BUILDING



AUMENTARE IL COMMITTMENT

# SCEGLI LA TUA ESPERIENZA FORMATIVA: INSIEME SI PUO'



# SCEGLI LA TUA ESPERIENZA FORMATIVA: INSIEME SI PUO'



CLOSING CAMP



CINE THEATRE LAB/BASKET GAME

## ROOM ESCAPE

Le room escape dal vivo sono un tipo di gioco in cui le persone vengono chiuse in una stanza con altri partecipanti e devono usare gli oggetti trovati nella stanza stessa per risolvere una serie di giochi di logica e osservazione, trovare indizi, scoprire i retroscena della trama e scappare. Il tutto in massimo 60 minuti!

Questo tipo di gioco nasce da un genere di videogiochi in cui il giocatore è chiuso in una stanza e deve esplorare il contesto per trovare la via di fuga. I giocatori devono utilizzare le loro capacità logiche per riuscire a scappare.

## ROOM ESCAPE

Si lavora su questi item:

- Migliorare o Facilitare processi comunicativi all'interno del team
- Sviluppare capacità di integrazione ed ascolto
- Incrementare la fiducia e la collaborazione
- Accrescere l'Autostima e l'Automotivazione
- Team building
- Change Management
- Stimolare la creatività ed il problem solving
- Far emergere la leadership
- Sviluppare la Leadership diffusa
- Educare alla delega, al lavoro per obiettivi ed alla gestione del tempo
- Creare Commitment
- Sviluppare le capacità di gestione dello stress

## ASCOLTO ATTIVO E COMUNICAZIONE EFFICACE

La comunicazione, la fiducia e la capacità di ascolto sono elementi fondamentali nel successo di un'attività e nel raggiungimento degli obiettivi aziendali. È importante imparare a comunicare in modo efficace, ascoltare i bisogni e le emozioni degli altri per sviluppare il lavoro di squadra all'interno della propria azienda e per gestire in maniera efficace i propri collaboratori. La formazione esperienziale nella room escape predispone i partecipanti ad una maggiore apertura nei confronti degli altri e ad apprendere attraverso un'esperienza unica, emozionante e irripetibile.

## TRAINING GAMING: come gestire il proprio team in azienda

- I partecipanti (numero ideale 10/12 ma si puo' ragionare chiaramente su numeri diversi) si dividono in squadre e attraversano i vari steps previsti nelle caselle del gioco.
- Si alternano simulazioni e briefing sulle varie situazioni che vengono riportate nelle caselle immaginate su contesti organizzativi realistici; nell'erogazione del percorso formativo si puo' utilizzare la dinamica dell'attribuzione del punteggio a squadre, come spiegato nella brochure( io fungo da formatore e anche "arbitro" del gioco) in modo da determinare al termine della giornata o giornate una squadra vincitrice. A seconda della platea si puo' ragionare sull'opportunità o meno di applicare la regola del punteggio o meno.
- Obiettivo: simulare le situazioni gestionali critiche, stimolare il problem solving operativo, la gestione delle relazioni interne in contesto aziendale, ragionare sulla flessibilità nelle relazioni interpersonali.

## TEAM BUILDING AVVENTURA

Con l'attività di **team building avventura**, il gruppo deve affrontare un percorso (la cui difficoltà è tarata in base alle caratteristiche delle persone) fatto di passaggi da una postazione all'altra, situata su un albero diverso, e raggiungibile solo attraverso il superamento di vari ostacoli. Un team che deve creare le migliori condizioni affinché ciascun individuo superi delle prove personali e al tempo stesso supporti gli altri nel farlo. La proposta utilizza delle strutture fisse posizionate ad altezze comprese tra i 2 e i 13 metri dal suolo e situate all'interno di un bosco.

# TEAM BUILDING AVVENTURA

## OBIETTIVI DEL TEAM BUILDING AVVENTURA

- Sfida e autostima
- Collaborazione, fiducia e supporto reciproco
- Empowerment e motivazione di gruppo

## PAINT BALL

Con l'attività di **team building PAINT BALL**, il gruppo deve affrontare una sfida. Ritmo veloce, tensione, lavorare sotto stress, uniti a divertimento ed entusiasmo rendono una partita di Paintball un ottimo esercizio di team building. Per vincere una partita di paintball, i team devono lavorare insieme, coordinarsi, rispettare i ruoli, comunicare, essere disposti a correre dei rischi, e sacrificarsi per la squadra, insomma tutti valori aziendali che trasformano un gruppo di persone in una squadra vincente. Secondo alcuni studiosi, le basi della strategia aziendale sono mutate dalla disciplina militare per cui, il paintball ha nel suo DNA i concetti basilari di gioco di squadra, spirito di sacrificio, gestione delle «risorse umane», individuazione di una strategia e ricerca di un vantaggio strategico, assegnazione di compiti, ruoli e responsabilità in gerarchia o in autonomia.

## IL CANYONING/RAFTING COME ESPERIENZA FORMATIVA

- Sfida e autostima
- Collaborazione, fiducia e supporto reciproco
- Empowerment e motivazione di gruppo
- Commitment
- Superare i propri limiti e mettersi a disposizione della squadra

## IL COOKING LAB

L'uso della cucina come momento di piacere e di aggregazione entra in azienda attraverso uno dei servizi di formazione esperienziale: scoprire come preparare deliziosi piatti e imparare a mangiare con gusto diventano un'occasione piacevole per stringere alleanze dietro ai fornelli, migliorare la comunicazione tra le persone e accrescere lo spirito di squadra.

## LA CUCINA NELLA FORMAZIONE ESPERIENZIALE

La cucina è la metafora perfetta della gestione aziendale: la cura del dettaglio, l'organizzazione sul lavoro, la capacità di gestire le risorse disponibili, l'abilità di comunicare efficacemente e la gestione degli imprevisti sono capacità che definiscono anche il proprio ruolo professionale.

## COOKING LAB

La formazione esperienziale dietro i fornelli diventa per i partecipanti un momento di condivisione e divertimento in grado di coinvolgere e motivare il gruppo verso il miglioramento personale e professionale, stimolando la cooperazione e sperimentando un diverso sistema di comunicazione E LAVORANDO SULLA CAPACITÀ DI ASCOLTO DEL CLIENTE INTERNO.

# I PERCORSI FORMATIVI DEL LABORATORIO DI COOKING



SVILUPPO NEL GRUPPO DI VALORI COME  
COESIONE, APPARTENENZA E COINVOLGIMENTO



MIGLIORAMENTO DELLE PROPRIE ABILITA'  
DI PIANIFICAZIONE, ORGANIZZAZIONE E CREATIVITA'



PROBLEM SOLVING E CAPACITA' DI ASCOLTO



RAFFORZAMENTO DELLA CAPACITA' DI LEADERSHIP



VALORIZZAZIONE DEI SINGOLI TALENTI FUNZIONALI AL  
RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO FINALE

# IL PERCORSO FORMATIVO IN MASSERIA



SVILUPPO NEL GRUPPO DI VALORI COME  
COESIONE, APPARTENENZA E COINVOLGIMENTO



MIGLIORAMENTO DELLE PROPRIE ABILITA'  
DI COORDINAMENTO, PRODUTTIVITA' E QUALITA'



RISPETTO DELLE REGOLE



TIME MANAGEMENT

## IL PERCORSO FORMATIVO IN MASSERIA

L'esperienza di vivere una intera giornata in una masseria: un tuffo nella vita rurale a contatto con la natura ed i suoi ritmi. Saremo circondati da «buona terra», animali, piante e fiori e frutta che dovranno essere «gestiti». Un rapporto diverso anche con gli animali che vanno nutriti e accuditi.

- Migliorare o Facilitare processi comunicativi all'interno del o dei team
- Change Management
- Stimolare la creatività ed il problem solving
- Far emergere la leadership
- Sviluppare la Leadership diffusa
- Educare alla delega, al lavoro per obiettivi ed alla gestione del tempo
- Creare Commitment
- Sviluppare le capacità di gestione dello stress

## IL CINE THEATRE LAB/BASKET GAME



SVILUPPO NEL GRUPPO DI VALORI COME  
COESIONE, APPARTENENZA E COINVOLGIMENTO



TEAM BUILDING E INDIVIDUAZIONE DI POTENZIALITA' E SKILL



ALLINEAMENTO A VISION, MISSION E VALORI AZIENDALI



LEADERSHIP



VALORIZZAZIONE DEI SINGOLI TALENTI FUNZIONALI AL  
RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO FINALE

## IL CINE THEATRE LAB

Il Laboratorio di Cinema rappresenta la chiusura del percorso formativo. Nel corso di tutti gli eventi ognuno dei partecipanti farà foto, video che dovranno poi essere montati in questa occasione, creando un video ed uno sketch che dovrà non solo raccontare la parte emozionale dell'esperienza formativa, ma anche quelli che sono i valori fondanti del capo EMA e più in generale i valori, la vision e la mission dell'azienda.

## IL BASKET GAME

Il Basket game rappresenta una chiusura del percorso formativo animata e funzionale al percorso svolto. Tante squadre che si prima si preparano e poi si affrontano, sfidandosi su un parquet e giocando uno sport sempre più popolare e diffuso. La chiusura dell'evento potrebbe essere con testimonial che raccontano come un team vincente si crea, si mescola e giunge al successo, sfruttando ed estraendo da ciascun membro del team le capacità e le potenzialità per metterle a fattor comune, oltre che assemblando e smussando con sapiente abilità gli angoli caratteriali, per creare un team vincente

## IL BASKET GAME/CINE THEATRE LAB

- Migliorare o Facilitare processi comunicativi all'interno del o dei team
- Sviluppare capacità di integrazione ed ascolto e senso di appartenenza
- Incrementare la fiducia e la collaborazione
- Accrescere l'Autostima e l'Automotivazione
- Team building
- Far emergere la leadership
- Sviluppare la Leadership diffusa
- Educare alla delega, al lavoro per obiettivi ed alla gestione del tempo
- Veicolare vision e mission e valori aziendali
- Creare Commitment
- Sviluppare le capacità di gestione dello stress